

นโยบายและแผนยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์หลัก ๔ Excellence

- (๑) Prevention & Promotion Excellence (ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ)
- (๒) Service Excellence (บริการเป็นเลิศ)
- (๓) People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ)
- (๔) Governance Excellence (บริหารจัดการเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)

นโยบายเน้นหนักปี ๒๕๖๗

๑.ด้านการสร้างเสริมสุขภาพ

ตามประเด็นปัญหาของอำเภอทัพทัน

๓ เรื่องหลัก

- ๑. การควบคุมป้องกันโรคเบาหวาน
- ๒. การควบคุมป้องกันโรคไขเลือดออก
- ๓. การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ

๑ เรื่องพิเศษ

- ๑. สุขภาพจิต จิตเวช(การฆ่าตัวตายสำเร็จ)

ประเด็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอของ พชอ.

- ๑. การควบคุมป้องกันโรคไขเลือดออก
- ๒. การควบคุมป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า สู่พื้นที่ปลอดโรคพิษสุนัขบ้า
- ๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในชุมชน เน้นการดูแลกลุ่มเปราะบาง

๒.ด้านระบบบริการ

ประเด็นปัญหาของจังหวัด

- ๒.๑ โรคเบาหวาน/ความดันโลหิตสูง ๒.๒ โรคหลอดเลือดสมอง (Stroke) ๒.๓ โรคหลอดเลือดหัวใจ (STEMI)
- ๒.๔ CKD ๒.๕ TB ๒.๖ อุบัติเหตุทางถนน ๒.๗ RDU ๒.๘ สุขภาพจิต จิตเวช(การฆ่าตัวตายสำเร็จ)
- ๒.๙ ระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน(ECS)

และเพิ่มเติม ตามที่คณะกรรมการ SP ของ CUP ทัพทัน มีเป้าหมายในการพัฒนาในปี ๒๕๖๗

๓.ด้านกำลังคน

Happy MOPH

๔.ด้านบริหารจัดการ

- ๔.๑ ITA ๔.๒ PMQA ๔.๓ คุณภาพข้อมูล ๔.๔ การบริหารการเงินการคลัง ๔.๕ การจัดซื้อจัดจ้างตามแผนเงินบำรุง

กลยุทธ์ด้าน Prevention & Promotion Excellence (ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ)

- ๑.พัฒนากลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงาน โดยคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)และคณะอนุกรรมการสาธารณสุขอำเภอ (อสสอ.)
- ๒.ส่งเสริมความร่วมมือกับเครือข่ายระดับตำบล และสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและครอบครัว
- ๓.เสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของประชาชน
- ๔.ขับเคลื่อนการบูรณาการนโยบายระดับจังหวัด (Health in All Policies)
- ๕.ส่งเสริมกลไกการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะด้านสุขภาพ (Health public policy) : การบังคับใช้กฎหมาย การออกข้อกำหนด/มาตรการทางสังคม

<p>๖. พัฒนาระบบเฝ้าระวัง ข้อมูล/สารสนเทศและสื่อสารสาธารณะ</p> <p>๗. พัฒนารูปแบบการสร้างนวัตกรรม</p>
<p>กลยุทธ์ด้าน Service Excellence (บริการเป็นเลิศ)</p> <p>๑. พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพ</p> <p>๒. พัฒนาศักยภาพผู้ให้บริการและเครือข่ายสุขภาพ</p> <p>๓. พัฒนาเชื่อมโยงเครือข่ายให้เข้มแข็ง</p> <p>๔. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ</p> <p>๕. พัฒนาระบบยาและเทคโนโลยีทางการแพทย์เพื่อสนับสนุนระบบบริการ</p> <p>๖. พัฒนาระบบงบประมาณเพื่อสนับสนุนการจัดบริการสุขภาพ</p>
<p>กลยุทธ์ด้าน People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ)</p> <p>๑. พัฒนาระบบบริหารกำลังคนให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภารกิจ พร้อมรองรับการเติบโตขององค์กร</p> <p>๒. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและความเชี่ยวชาญเหมาะสมกับตำแหน่งสอดคล้องกับเป้าหมาย นโยบายและก้าวทันการเปลี่ยนแปลง</p> <p>๓. ปลุกฝังค่านิยมร่วม MOPH2U และพัฒนาองค์กรสร้างสุข</p>
<p>กลยุทธ์ด้านGovernance Excellence(บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)</p> <p>๑. พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการของหน่วยงานทุกระดับ</p> <p>๒. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพและเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. บริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ</p> <p>๔. พัฒนาและส่งเสริมงานวิจัยและองค์ความรู้ด้านสุขภาพ อย่างครบวงจร</p>